

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. КЕНЬ - ЮРТ
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МБОУ «СОШ с. Кень- Юрт»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципальни бюджетни юкъарадешаран хьукмат
«ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН
ГАЛНИ- ЮЪРТАРА ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛ»
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН
(МБЮХЪ «Гални- Юьртара ЮЮИ»)

П Р И К А З

30.12.2021г.

№ 223

с. Кень- Юрт

**Об организации работы по внедрению
и реализации Целевой модели наставничества
педагогических работников и обучающихся
в МБОУ «СОШ с. Кень- Юрт»**

На основании приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 №748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики», приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 №904-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества в системе образования Чеченской Республики», приказа МУ «Грозненский РОО» от 30.12.2021г. № 193 Об организации работы по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений Грозненского муниципального района», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с. Кень- Юрт», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить следующие документы:

1.1. Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ с. Кень- Юрт». (далее –Целевая модель наставничества) (Приложение 1);

1.2. План мероприятий (дорожную карту) внедрения и реализации Целевой модели наставничества (Приложение 2);

1.3. Формы «База наставников», «База наставляемых» (Приложению 3).

2. Определить зам. директора по УВР, Абатаеву М.Р., школьным

координатором внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

3. Школьному координатору организовать работу по:

3.1. формированию базы данных о наставниках и наставляемых;

3.2. мониторингу реализации Целевой модели наставничества согласно утвержденному Плану мероприятий (дорожной карте) внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.



Директор

М.М. Бисултанова