

МУ «Грозненское РУО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. КЕНЬ-ЮРТ
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт»)



М.М. Бисултанова

ПОЛОЖЕНИЕ

№

о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников

с. Кень-Юрт

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и формы прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт».

1.2. Нормативной базой организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей являются следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт»;
- данное Положение.

1.3. Повышение квалификации является служебной обязанностью педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт».

1.4. Целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки является обновление и углубление теоретических и практических знаний педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» проводится не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

1.6. Результаты повышения квалификации учитываются при аттестации педагогических работников.

гогических работников на соответствие занимаемой должности и на получение первой и высшей квалификационных категорий.

1.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

1.8. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» может финансироваться за счет средств МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт», за счет средств физических лиц.

2. Формы повышения квалификации

2.1. Базовая форма повышения квалификации (не реже одного раза в 3 года) может реализоваться в следующих видах:

2.1.1. Обучение в объеме не менее 72 часов с выдачей удостоверения (свидетельства) о повышении квалификации по программе для педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.2. Переподготовка в объеме не менее 500 часов с выдачей диплома государственного образца о профессиональной переподготовке.

2.2. Текущая форма повышения квалификации (по мере необходимости):

- участие в международных, всероссийских, межрегиональных и других конференциях, совещаниях-семинарах;
- прохождение краткосрочных курсов;
- участие в тематических и проблемных семинарах, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться как с отрывом, так и без отрыва от основной работы.

3. Процедура организации повышения квалификации

3.1. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» осуществляется на основе перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, утвержденного директором.

3.2. По согласованию с заместителем директора по учебной работе, а также с учетом актуальности конкретных курсов и финансовых возможностей МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» директором принимается решение о направлении преподавателей на курсы повышения квалификации.

3.3. Права и обязанности преподавателей, проходящих повышение квалификации, определяются Уставом МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт», должностной инструкцией преподавателя, трудовым договором и настоящим Положением.

3.4. Делопроизводитель на основании плана повышения квалификации педагогических работников готовит приказ о направлении сотрудников на повышение квалификации с указанием формы и сроков.

3.5. За педагогическими работниками на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

3.6. Оценка уровня знаний слушателей курсов повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний, при защите проектных и аттестационных работ, рефератов, сдаче экзаменов и другими процедурами, предусмотренными программами повышения квалификации.

3.7. Педагогические работники МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт», успешно завершившие курс обучения, представляют в отдел кадров школы в зависимости от формы повышения квалификации одни из следующих документов:

- удостоверение о повышении квалификации;
- свидетельство о повышении квалификации;
- квалификационный аттестат;
- диплом о профессиональной переподготовке;
- диплом о дополнительном (к высшему) образовании;
- другие документы.

3.9. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» систематизируются в отделе кадров и учитываются при прохождении аттестации.