

МУ «Грозненский РОО»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. КЕНЬ- ЮРТ  
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МБОУ «СОШ с. Кень- Юрт»)

МУ «Грозненски РОО»  
Муниципальни бюджетни юкьарадешаран хьукмат  
«ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН  
ГАЛНИ- ЮЪРТАРА ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛ»  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН  
(МБЮХЪ  
«Гални-Юьртара ЮЮИ»)

Директор



Утверждаю:  
М.М. Бисултанова

**План мероприятий (дорожная карта)  
по решению кадрового дефицита  
на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Директор	Ежегодно, январь, сентябрь	Анкетирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в
2.	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 01.11.2022	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3.	Размещение объявлений о наличии вакансий ОО на сайте школы	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансии	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
4.	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Грозненского муниципального района	Администрация	Периодически до момента закрытия вакансии	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
5.	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	По необходимости	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита

6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе	Администрация	Ежегодно	Анкетирование, диагностирование, беседы, наблюдение	Устранение кадрового дефицита
7.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педвузах	Администрация	Постоянно	Анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и ССУЗов для трудоустройства
8.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗах, молодых специалистов со средним	Администрация	По мере необходимости	Анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
9.	Посещение выпускниками 9, 11 классов Дней открытых дверей в педагогических ВУЗах и ССУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
10.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
11.	Участие в Ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «СОШ с. Кень-Юрт» молодых специалистов
12.	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии

13.	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 01.11.2022	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Разработанная и утвержденная школьное Положение об организации наставничества
14.	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами школ района, региона	Администрация	В течение всего периода	Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными